

EL  
PROYECTO  
HAMBRE



Reporte Anual 2006

# **Miembros del Consejo Ejecutivo.**

Presidente

**Lic. Pablo López-Carrasco**

Vicepresidente

**Lic. Martha Cueto Bejarano**

Tesorera

**Sra. Catalina Jiménez Salcedo**

Secretaria

**Lic. Lorena Vázquez Ordaz**

Vocales

**Sra. Claudia Ivette Castañeda**

**Lic. Ricardo Vicario Aguiar**

# Carta del Presidente

2006 ha sido para México un año de “coyuntura”. Nuestro país ha tenido que atravesar por la difícil empresa de avanzar en la dirección de la democratización, en medio de una crisis de credibilidad política y de relativa inestabilidad económica. En México hemos tenido que aprender una dura lección más acerca de la relación entre nuestras decisiones y el efecto de las mismas en el tiempo.

La movilización que este lapso ha creado se ha traducido en una energía social cuyos efluvios son diversos, convulsos, contradictorios pero, en todos los casos útiles, en la medida que muestran el proceso de re-invencción de una sociedad que, durante muchos años ha estado “hambrienta” de cambio.

2006 ha sido un año que nos trajo mucho pero cobró facturas, en la medida que nos ha exigido adecuarnos a nuevas condiciones, re-plantear y re-formular nuestro actuar y hasta abandonar lo que, en otros tiempos, pareció adecuado y exitoso.

Para “El Proyecto Hambre México”, este ha sido un año de construir y dismantelar, siempre en el ánimo de alcanzar una misión harto retadora: “desencadenar el espíritu humano, para eliminar las causas que han hecho del hambre, la desigualdad y la pobreza, elementos que por años han determinado nuestro actuar como personas y sociedad.

Es por ello que el avance alcanzado durante estos 12 meses, no debe ser juzgado solamente en términos del aumento de la captación de financiamientos y colocación incremental de recursos, en los diferentes proyectos donde participamos. desde una perspectiva cualitativa, nuestro mayor logro ha estado en el alejamiento de todo aquello que en el pasado nos impulsó, pero que en el presente no aportaba más y por lo tanto debió ser suprimido.

Así pues, durante 2006, hemos trabajado de manera denodada, sentando las bases para avanzar sostenidamente, impulsando nuevas prácticas de manera concordante con la realidad de nuestro país. de aquí en adelante “El Proyecto Hambre México” no será más una reiteración de las prácticas que en el pasado condicionaron nuestro éxito, sino más bien la construcción de iniciativas originales que capitalicen nuestros desaciertos anteriores y potencialicen nuestros aprendizajes.

Quienes hoy participamos en “El Proyecto Hambre México” tenemos la convicción de que así será.

Lic. Pablo López Carrasco

Presidente del Consejo

# El Proyecto Hambre México

## Para qué existe

Terminamos con el hambre y la pobreza en México.

## A qué se dedica.

Trabajamos en auténtica solidaridad con la gente de las comunidades rurales, indígenas principalmente, para identificar las principales causas que dan persistencia a su hambre y pobreza y provocamos su transformación para garantizar que vivan vidas dignas, saludables y productivas en armonía con la naturaleza de forma sustentable y autosuficiente.

## Qué hace

Empoderamos y desencadenamos el espíritu humano.

Empoderamos a la mujer como mayor prioridad.

Movilizamos la energía, responsabilidad, creatividad y recursos de la misma gente con hambre y pobreza para lograr una vida digna, autosuficiente y sustentable en salud, vivienda, higiene, alimentación, educación e ingreso familiar.

Trabajamos estratégicamente en construir alianzas con otras organizaciones, gobierno federal, estatal, municipal, iniciativa privada y academia.

Movilizamos a los medios para apoyar el trabajo de terminar con el hambre y catalizar la transformación de las condiciones que dan persistencia al hambre y la pobreza en todos los niveles de la sociedad. Fortalecemos las estructuras democráticas locales y cambiar políticas económicas y sociales a través de las cuales la gente pueda satisfacer sus necesidades básicas sustentablemente.

## Qué persigue

El desarrollo sustentable y autosuficiente de los individuos y las comunidades rurales, principalmente indígenas, de México.

## Misión

Es misión de El Proyecto Hambre en México, empoderar y desencadenar el espíritu humano, prioritariamente de la mujer. Trabajamos en auténtica solidaridad con la gente de las comunidades rurales, indígenas principalmente, para identificar las causas fundamentales que dan persistencia a su hambre y pobreza, movilizamos su energía, responsabilidad, creatividad y recursos para transformar dichas condiciones y lograr vidas digna, autosuficientes, productivas y sustentables en salud, vivienda e infraestructura, higiene, nutrición, educación e ingreso familiar para crear la infraestructura social que construya comunidades autosuficientes sustentables en armonía con la naturaleza.

Trabajamos estratégicamente en construir alianzas con otras organizaciones, autoridades, dependencias de gobierno, gobierno federal, estatal, municipal, iniciativa privada y academia para generar un desarrollo centrado en la gente. Movilizamos a los medios de comunicación y los recursos disponibles para catalizar en todos los niveles de la sociedad, la transformación de las condiciones que le dan persistencia al hambre y la pobreza, fortalecemos las estructuras democráticas locales para influir en el cambio de políticas sociales a través de las cuales la gente pueda satisfacer sus necesidades básicas de manera autosuficiente y sustentable.

## Visión

Para el año 2015, El Proyecto Hambre es una organización autosuficiente y consolidada a nivel nacional. Líderes en el desarrollo social; movilizamos, empoderamos y desencadenamos la participación, creatividad, responsabilidad y el liderazgo de las mujeres y hombres con hambre, creamos la infraestructura social que construye comunidades autosuficientes sustentables en armonía con la naturaleza.

Hemos compartido nuestra metodología con el gobierno federal, estatal, municipal, organizaciones de la sociedad civil, iniciativa privada, academia y los medios; todos contribuyendo a generar vidas dignas, autosuficientes, saludables, llenas de oportunidades y viviendo en armonía con la naturaleza a partir de un desarrollo centrado en la gente.

## Valores

Integridad (Honrar nuestra palabra)

Responsabilidad

Compromiso

Liderazgo

Trabajo en equipo

Confianza

Honestidad

Respeto

Interconexión

Empoderamiento de la mujer

Visión

Contribución

Colaboración

Estrategia

Acción

Dignidad

Autosuficiencia

Pasión

Servicio voluntario

Inversión

Diversión

# Principios de El Proyecto Hambre

1. **El espíritu humano:** El Proyecto Hambre reconoce que además de las necesidades para sobrevivir, cada ser humano tiene la necesidad fundamental de vivir una vida con dignidad, significado y propósito, saber que nuestras vidas hacen una diferencia.
2. **Interconexión:** Nuestras acciones están moldeadas por las demás personas y por nuestro medio ambiente y a la vez, les afectan, Nuestra responsabilidad se extiende más allá de nuestra vida y familia inmediata, hacia toda la familia humana. Los asuntos del hambre y la pobreza no son asuntos de uno o de otro país, sino que son asuntos globales y debemos resolverlos como ciudadanos del mundo.
3. **Visión:** Como seres humanos, lo que resulta esencial para nuestro progreso es visión: la capacidad de imaginar un futuro que pueda ser alcanzado y que valga la pena alcanzar. La visión que inspira a El Proyecto Hambre es la de un futuro sostenible para la humanidad, un futuro en el que todas las personas tengan la oportunidad de vivir vidas saludables y productivas en armonía con la naturaleza. Llamamos a esto "el fin del hambre".
4. **Compromiso:** Compromiso es lo que permite a las personas enfrentar los obstáculos, frustraciones y fallas en el camino para lograr metas y aún así mantenerse avanzando. Cada vez es más claro que alcanzar el futuro que visualizamos no va a suceder por sí solo, debemos hacer que suceda y esto exigirá un compromiso extraordinario. Convocar a este compromiso y mantenerlo enfocado y sostenido para realizar la visión, es una responsabilidad vital del El Proyecto Hambre.
5. **Liderazgo:** El liderazgo es esencial para todo logro de la humanidad. Terminar con el hambre exige un liderazgo comprometido a todos los niveles de la sociedad - desde el municipio, el estado, la nación y la comunidad internacional - que pueda inspirar visión y compromiso, para movilizar a la gente a tomar acción efectiva.
6. **Estrategia y acción:** Resolver un asunto tan complejo y amenazador como el hambre en un mundo con recursos finitos requiere una estrategia brillante y acción de alto impacto. Requiere de una investigación, análisis y recursos que sean consistentes con alcanzar la meta. Toda acción debe ser diseñada para dar saltos cuánticos dirigidos a lograr la meta. También debe haber una flexibilidad extraordinaria en la acción. Uno debe moverse por un camino con la suficiente intencionalidad para causar progreso y al mismo tiempo, estar dispuesto en cada momento a soltar lo planeado en favor de una mejor vía.

7. **Autosuficiencia:** Los abordajes convencionales han tratado a la gente con hambre como el problema, en lugar de la solución, como beneficiarios en lugar de actores primarios trabajando para su autosuficiencia. Todos los individuos tienen el derecho y la responsabilidad de ser los autores de sus propias vidas y de su propio desarrollo. El trabajo de terminar con el hambre debe construirse a partir de la creatividad misma de la gente, de sus propias habilidades, recursos y autodecisión.
  
8. **Un ambiente propicio:** La habilidad de las personas para expresar su autosuficiencia está en función de las oportunidades que provee la sociedad. El trabajo de terminar con el hambre no es alimentar a la gente. Es el trabajo de crear un medio ambiente propicio en donde la gente tenga oportunidades y el empoderamiento necesario para construir vidas autosuficientes.
  
9. **Empoderamiento de las mujeres:** Las mujeres y las niñas son las más afectadas por el hambre y la pobreza. Tradicionalmente la mujer carga con las responsabilidades primarias en las áreas más importantes: producción de comida, nutrición, planeación familiar, salud y educación. Sin embargo, la mayoría de los recursos para el desarrollo se destinan hacia los hombres. El componente central de una estrategia efectiva debe incluir empoderar a las mujeres de tal forma que las habilite para lograr progreso en todas las áreas claves que afectan sus vidas y las de sus familias.
  
10. **Responsabilidad global:** El hambre es un asunto global. Todos nosotros tenemos la responsabilidad de colaborar comprometidamente para el éxito de las personas con hambre. Alcanzar esta meta representa un nuevo futuro, no solamente para aquellos con hambre, sino para toda la gente. Lograr este nuevo futuro para toda la humanidad requiere de inversión, no de caridad.

# Resumen de Proyectos Estatales

## Chiapas

1. Se inició en las comunidades el proceso metodológico para crear capacidades de auto-diagnóstico, planificación y ejecución de acciones.
2. Se articuló una estrategia adecuada para responder al problema de la creciente importancia de los subsidios en el ingreso familiar.
3. Existe una plataforma de vínculos institucionales con el gobierno del estado de Chiapas, así como con las autoridades municipales y ejidales.

## Durango

1. Se implementó el proyecto de dotación de cemento con FIRCO en conjunto con una diputada local para el mejoramiento de las viviendas en la comunidad de Ignacio Zaragoza, piso firme, enjarre de paredes y techos para su impermeabilización.
2. A partir de este año, pertenecemos al Consejo Durango Lagunero de ONG's, donde participan Organizaciones Civiles de la Comarca Lagunera, formada por los Municipios de Gómez Palacio, Cd. Lerdo y Simón Bolívar, Durango. Uniendo esfuerzos para dirigir los recursos disponibles de manera eficiente a las poblaciones con las que trabajamos.
3. Se inició el proyecto de relleno sanitario y reciclaje. Se logró la donación del terreno por parte de la Comunidad de San Antonio de Zaragoza para su construcción y se está trabajando en la elaboración del proyecto para bajar los recursos que se requieren para su implementación de manera conjunta con la comunidad. Se llevaron a cabo reuniones entre los comisariados ejidales, SEMARNAT y PROFEPA en la comunidad de Ignacio Zaragoza para determinar la instrumentación del proyecto.

## Oaxaca

1. Por primera vez en la historia de este municipio es electo un cabildo compuesto por mujeres y hombres, quedando ellas posicionadas en el mejor lugar para la toma de decisiones que afectan el rumbo de las comunidades.
2. En la movilización comunitaria encaminada hacia la autosuficiencia (Epicentro) participan todos los actores sociales: Autoridades, directores de escuelas y maestros, director de la clínica local, mujeres, hombres y jóvenes, proyectando a estas agencias como pioneras de una transformación social en la región mixteca.
3. Este espíritu de movilización se ha convertido en una invitación para que siete agencias más repliquen los pasos tomados, de manera tal que la metodología de empoderamiento de El Proyecto hambre llegue a un municipio completo (nueve mil personas)

## Sinaloa

1. En la comunidad de los Limones se generó un espacio, habilitado como casa de salud, que contribuirá a mejorar la atención médica de la comunidad.
2. Se restauró la red de agua potable, logrando con ello que las 45 familias que habitan en la comunidad de los Limones cuenten con el total abastecimiento de agua potable para mejorar su condición de salud.
3. En esta temporada de lluvias se erradicó la presencia del dengue en la comunidad de la Anona, a través de campañas de prevención y jornadas de limpieza para estar libres de la presencia del mosquito del dengue.

## Zacatecas

1. Se concretó la firma de un convenio con el gobierno del Estado con dos dependencias: La Secretaría de Planeación y Desarrollo Regional (SEPLADER) y la Secretaría de Desarrollo Integral de la Familia (SEDIF). Teniendo como testigo de honor a la Lic. Amalia D. García Medina, Gobernadora del Estado de Zacatecas.
2. Se tiene por primera vez presencia en las 10 regiones del Estado de Zacatecas, a través de los coordinadores Regionales de la SEPLADER, que se encuentran entrenados como facilitadores en la metodología de El Proyecto Hambre. Ya se encuentran dando inicio a la movilización en sus respectivos municipios.
3. Las mujeres de la comunidad de Benito Juárez del Municipio de Francisco R. Murguía, han transformado su participación, de ser prácticamente nula, a convertirse en los motores de los proyectos que en la comunidad se están generando, como la construcción de un puente peatonal, el equipamiento de una casa de salud y campañas de limpieza comunitaria.

# Comunidades Autosuficientes Sustentables

## Chiapas

### Estudio Inicial

1. Se definió el área territorial de intervención de THP en el estado de Chiapas.
2. Se llevaron a cabo 4 diagnósticos rurales comunitarios participativos (DRP) en las comunidades de Nuevo San Juan Chamula, Nuevo Huixtan, San José Zapotal y Jerusalén, en el municipio fronterizo de Las Margaritas, Chiapas.
3. Las comunidades que participaron en los Diagnósticos Rurales Participativos cuentan con ideas concretas sobre proyectos productivos tales como: producción de piña orgánica, producción y comercialización de plátano, producción y comercialización de chocolate.
4. Se inició en las comunidades el proceso metodológico para crear capacidades de auto-diagnóstico, planificación y ejecución de acciones.
5. Se inició la coordinación Inter-institucional de planificación y desarrollo territorial para poner los recursos y servicios, públicos y privados, más al alcance de la población meta.
6. Se articuló una estrategia adecuada para responder al problema de la creciente importancia de los subsidios en el ingreso familiar.
7. En el sector de creación de ingresos no agrícolas, se identificó la ruta ecoturística en la zona fronteriza de Chiapas.
8. Existe una plataforma de vínculos institucionales con el gobierno del estado de Chiapas, así como con las autoridades municipales y ejidales.
9. Se construyó una red de comunicación con el sector académico de Chiapas.
10. El equipo operativo de Chiapas contribuyó a llevar a cabo un taller de Gestión del ciclo de proyecto, para identificar la problemática sobre la situación de pobreza que existe en México, a fin de elaborar una planeación estratégica global *ad hoc* al modelo intervención que el país necesita.

# Durango

## Municipio de Simón Bolívar



### Estrategia

La estrategia implementada en las comunidades del Municipio de Simón Bolívar en Durango, consistió en generar logros visibles en el corto plazo para fomentar la participación de la gente y que existieran pruebas contundentes de que ellos pueden ser autores de su desarrollo y contribuir al mejoramiento de sus condiciones de vida, sus familias y su comunidad.

Existía una gran apatía por parte de la gente e incredulidad acerca de las transformaciones que se podían dar en sus comunidades a partir de ellos mismos y el trabajo en equipo. En este año, demostramos que pueden provocarse transformaciones en las comunidades a partir de la gente, que ellos pueden decidir los aspectos que desean transformar, que pueden establecer objetivos y compromisos para lograrlo, que pueden planificar y adquirir las herramientas para ser autores de su desarrollo y así, mejorar sus condiciones de vida a partir de los recursos que tienen disponibles.

### Trabajamos en solidaridad con:

GOBIERNO MUNICIPAL

SEMARNAT: Impartió temas de protección a los recursos naturales en donde se inició con las jornadas de reciclaje.

IDEA: Se trabaja con la certificación y apoyo de material para que los adultos terminen su educación primaria y secundaria.

CONAFE: Apoya con capacitaciones y material didáctico para trabajar el ciclo de educación inicial con las madres de familia.

FIRCO: Apoyó con cemento para la mejora de viviendas.

SECRETARIA DE ECONOMIA: Se trabajó con una capacitación impartida al grupo de costura al respecto de administración y contabilidad básica.

SECTOR ACADEMICO: Se trabaja con el servicio social en nivel universitario con el Tec de Monterrey campus Laguna en las comunidades del municipio.

PROFEPA: Capacitaciones del cuidado del medio ambiente.

ONGS: Alianza con el consejo de organizaciones de la sociedad civil región Laguna.

# Reporte de Movilización

Las actividades descritas a continuación surgen de la participación de la gente y su toma de decisiones mediante la realización de asambleas comunitarias y la aplicación de talleres Visión Compromiso y Acción.

## Comunidad de Sombrerillo del Alto

Total de población 447

Personas participando: voluntarios 250, facilitadores 5

Se estableció un programa donde cada mes se realizan jornadas de limpieza dentro, fuera de la comunidad y en el cause del Río Nazas.

Se llevaron a cabo jornadas permanentes de reciclaje en el hogar (papel, cartón, lámina y PET) y su manejo para su acumulación en la comunidad y aprovechamiento para la generación de recursos.

Concluyó el ciclo del programa de Educación Inicial de CONAFE y un facilitador capacitó a un grupo de 20 madres, una vez por semana, en el conocimiento de las competencias de los niños.

23 adultos terminaron su educación primaria o secundaria con el asesoramiento, una vez por semana, de un facilitador del IDEA.

Se realizó el Servicio Social con los alumnos del Tec de Monterrey Campus Laguna.

Se desmontó 1km de línea en donde se encontraba la tubería del agua potable y se repusieron 4 tubos PVC 4" en la línea de conducción de agua potable.

Por parte de la comunidad se inició la gestión para adquirir una planta purificadora de agua, para asegurar la ingesta de agua potable en la población.

Un grupo de mujeres recibió un curso de herramientas básicas para la administración de una empresa, este proyecto se encuentra en creación.



## Comunidad de Enrique Flores Magón

Total de población 213

Personas participando: voluntarios 80, facilitadores 3

Se estableció un programa donde cada mes se realizan jornadas de limpieza dentro, fuera de la comunidad y en el cause del Río Nazas.

Se realizaron jornadas permanentes de reciclaje de papel, cartón, lámina y PET en el hogar, éstas consistieron en el manejo, acumulación en la comunidad y aprovechamiento de los materiales para la generación de recursos.

48 familias gestionaron la dotación de paquetes de pollos de corral, cerdos y huertos familiares ante el DIF Estatal. Se está trabajando para que de ser un proyecto de nutrición, transite a un proyecto productivo y se amplió a la comunidad de San Antonio de Zaragoza.

Se reforestaron 1 ½ hectáreas de terreno.

15 adultos terminaron su educación primaria o secundaria con el asesoramiento, una vez por semana, de un facilitador del IDEA.

Concluyó el ciclo del programa de Educación Inicial de CONAFE y un facilitador capacitó a un grupo de 17 madres, una vez por semana, en el conocimiento de las competencias de los niños.

Se realizó la celebración del Día Internacional de la Mujer el 8 de marzo con un recorrido de mujeres y niñas por la calle principal. Al terminar se compartió información al respecto de los derechos de las mujeres, la gran contribución que pueden hacer para el fin de la pobreza haciendo escuchar su voz y ejerciendo su liderazgo, además de compartir con ellas los grandes avances que se han generado a este respecto en otras partes del mundo.

## Comunidad de Ignacio Zaragoza

Total de población 1350

Personas participando voluntarios 400, facilitadores 6

Se estableció un programa donde cada mes se realizan jornadas de limpieza dentro, fuera de la comunidad y en el cause del Río Nazas.

Se realizaron jornadas permanentes de reciclaje de papel, cartón, lámina y pet en el hogar. Éstas consistieron en el manejo, acumulación en la comunidad y aprovechamiento de los materiales para la generación de recursos.

Se tomaron los primeros pasos para la instalación del sistema de telefonía de Telmex. Se cuenta con los planos y se acordó de manera conjunta con la comunidad que en el mes de enero del 2007 será instalado.

Se realizaron reuniones entre los comisariados ejidales, SEMARNAT y PROFEPA en la comunidad de Ignacio Zaragoza, para determinar la instrumentación del proyecto del relleno sanitario y el centro de reciclaje.

Se realizó la limpieza de la pila de almacenamiento de agua potable

Se llevó a cabo la celebración del Día Internacional de la Mujer el 8 de marzo con un recorrido de mujeres y niñas por la calle principal. Al terminar se compartió información al respecto de

los derechos de las mujeres, la gran contribución que pueden hacer para el fin de la pobreza haciendo escuchar su voz y ejerciendo su liderazgo, además de compartir con ellas los grandes avances que se han generado a este respecto en otras partes del mundo.

40 adultos terminaron su educación primaria o secundaria con el asesoramiento, una vez por semana, de tres facilitadores del IDEA.

Concluyó el ciclo del programa de Educación Inicial de CONAFE y un facilitador capacitó a un grupo de 22 madres, una vez por semana, en el conocimiento de las competencias de los niños.

Por parte de la comunidad se inició la gestión para adquirir una planta purificadora de agua, con el fin de asegurar la ingesta de agua potable en la población.

La gente organizada participó solidariamente en la atención, asistencia y reconstrucción de la comunidad en el desastre natural del 10 de septiembre, provocado por las fuertes lluvias y la creciente del Río Nazas. 160 familias participaron en el mejoramiento de sus viviendas a través del uso de los recursos con los que contaban, a partir del proyecto de reciclaje y los programas de asistencia que destina el gobierno en caso de desastres naturales.

## **Comunidad de San Antonio de Zaragoza**

Total de población 420

Personas participando: voluntarios 100, facilitadores 3

Se estableció un programa donde cada mes se realizan jornadas de limpieza dentro, fuera de la comunidad y en el cause del Río Nazas.

Se realizaron jornadas permanentes de reciclaje de papel, cartón, lámina y PET en el hogar. Éstas consistieron en el manejo, acumulación en la comunidad y aprovechamiento de los materiales para la generación de recursos.

Concluyó el ciclo del programa de Educación Inicial de CONAFE y un facilitador capacitó a un grupo de 12 madres, una vez por semana, en el conocimiento de las competencias de los niños.

15 adultos terminaron su educación primaria o secundaria con el asesoramiento, una vez por semana, de dos facilitadores del IDEA.

32 familias participaron con la siembra de huertos familiares (tomate, chile, pepino, calabaza, cilantro) para incrementar la ingesta de nutrientes.

Se realizó una jornada de limpieza en el panteón de la comunidad.

Se celebró el Día Internacional de la Mujer realizando un recorrido por las calles principales, participaron las señoras y las alumnas de la Tele Secundaria y al terminar se compartió información al respecto de los derechos de las mujeres, la gran contribución que pueden hacer para el fin de la pobreza haciendo escuchar su voz y ejerciendo su liderazgo, además de compartir con ellas los grandes avances que se han generado a este respecto en otras partes del mundo.

## Comunidad de San José de Zaragoza

Total de población 360

Personas participando: voluntarios 165, facilitadores 5

Se estableció un programa donde cada mes se realizan campañas de limpieza dentro y fuera de la comunidad, así como la participación dentro de la jornada de Limpieza por un México Limpio emprendida por las escuelas primaria y secundaria.

Se realizaron jornadas permanentes de reciclaje de papel, cartón, lámina y pet en el hogar. Éstas consistieron en el manejo, acumulación en la comunidad y aprovechamiento de los materiales para la generación de recursos.

Se realizaron dos limpiezas de la pila de almacenamiento de agua potable dentro y fuera de ella para evitar la proliferación de insectos y su contaminación.

Se celebró el Día Internacional de la mujer realizando un recorrido por las calles principales de la comunidad, participaron niñas y señoras. Al terminar se compartió información al respecto de los derechos de las mujeres, la gran contribución que pueden hacer para el fin de la pobreza haciendo escuchar su voz y ejerciendo su liderazgo, además de compartir con ellas los grandes avances que se han generado a este respecto en otras partes del mundo.

Concluyó el ciclo del programa de Educación Inicial de CONAFE y un facilitador capacitó a un grupo de 10 madres una vez por semana en el conocimiento de las competencias de los niños.

13 adultos terminaron su educación primaria o secundaria con el asesoramiento, una vez por semana, de cuatro facilitadores del IDEA.

## Comunidad de Corea

Total de población 180

Personas participando: voluntarios 40, facilitadores 2

Se estableció un programa donde cada mes se realizan jornadas de limpieza dentro, fuera de la comunidad y en el cause del Río Nazas.

Se realizaron jornadas permanentes de reciclaje de papel, cartón, lámina y PET en el hogar. Éstas consistieron en el manejo, acumulación en la comunidad y aprovechamiento de los materiales para la generación de recursos.

## Historia de Éxito

En la comunidad de Sombreretillo del Alto, municipio de Gral. Simón Bolívar, Durango, se logró realizar la reposición de tubería de la red de distribución de agua potable.

Al realizar una asamblea comunitaria, donde participaron autoridades locales y un grupo de 32 personas entre hombres y mujeres, se manifestó la necesidad de trabajar en la reposición de la tubería, ya que existían fugas de agua y se desperdiciaba una gran cantidad de este recurso natural que se deslizaba al cause del río Nazas que se encuentra a un lado de la línea de conducción.

Después de realizarse la asamblea, se nombró a un grupo de dos personas como responsables para realizar la cotización y compra de cuatro tubos PVC 4", La cantidad requerida resultó de \$842.00 pesos (ochocientos cuarenta y dos pesos 00/100 m. n.). Cuando se le informó esto a la comunidad por medio de una segunda asamblea comunitaria, la comunidad propuso reunir esa cantidad a través una aportación de \$10.00 (diez pesos) por familia.

El Presidente Municipal al ver la participación de la comunidad, decidió donar los tubos necesarios para realizar el proyecto. Los recursos que hasta el momento se habían recaudado se fueron a un fondo para próximos proyectos de la comunidad. En cuanto se contó con la tubería, se organizaron 10 grupos, conformados por 10 personas cada uno y se inició con las actividades.

### Actividad 1.

Se realizó el desmonte (deshierbe) del lugar donde se encontraba la tubería enterrada, a cada persona le tocó desmontar 10m de largo por 1m de ancho.

### Actividad 2.

Se realizó la reposición de tubería en donde se instaló la tubería nueva.

### Actividad 3.

Otro grupo de personas cubrieron la tubería con tierra para protegerla.



Al terminar con las actividades se realizó una nueva asamblea comunitaria para celebrar el logro, el comisariado ejidal exhortó a la comunidad a seguir manteniendo la unidad y trabajar juntos para mejorar las condiciones de vida dentro de la comunidad, "No hay quien impida realizar lo que se propongan por el bien de todos".

## Reporte Financiero Simple Durango

<b>Concepto</b>	<b>Monto</b>	<b>Porcentaje</b>
Administración	\$ 6,767.00	4.08%
Movilización	\$ 159,040.00	95.92%
Proyectos (dinero semilla)	\$ -	-
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 165,807.00</b>	<b>100%</b>

# Oaxaca

## Municipio San Miguel el Grande



### Comunidades: Villa Guadalupe Victoria y Morelos

#### Introducción:

El 2006 fue un año de **convulsión político social para el estado de Oaxaca**. Maestros de las zonas urbanas y rurales, estudiantes y distintas organizaciones civiles – en su mayoría indígenas-, se levantaron con una organización sin precedente, en una rebelión popular en contra del autoritarismo, la corrupción y la represión del gobernador Ulises Ruiz. Durante más de seis meses 1,200,000 niños estuvieron sin escuela y la economía del estado llegó a la bancarrota.

Este movimiento popular fue producto de décadas y décadas de negligencia hacia la pobreza y la marginación en la que se encuentra sumido el estado de Oaxaca, haciendo de la corrupción y la represión hacia los que menos tienen, el pan de cada día.

En estas circunstancias, como El Proyecto Hambre, enfrentamos el reto de lograr que la movilización comunitaria no sólo continuara sino que cobrara una mayor relevancia. **Dado que nuestra prioridad es el empoderamiento de los indígenas, particularmente de las mujeres** y sustentamos nuestra metodología en el **desarrollo centrado en la gente**, las comunidades en donde tenemos presencia mantuvieron su lazo de confianza y respeto hacia la organización, siendo **El Proyecto Hambre una de las pocas OSC's que continuaron trabajando en el estado**.

Debido a las condiciones de rispidez social a nivel estatal, decidimos concentrar las estrategias de movilización en las dos comunidades donde ya teníamos presencia, donde teníamos una relación ganada con la gente y las condiciones de trabajo resultaban óptimas para poder avanzar en la estrategia del epicentro hacia la autosuficiencia. La intención estratégica fue crear las condiciones de empoderamiento necesarias a todos niveles, para que el resto de las siete agencias que componen el Municipio de San Miguel el Grande se vieran invitadas a incluirse en esta forma de movilización comunitaria a partir del 2007.

En las comunidades de Villa Guadalupe Victoria y Morelos la estrategia de movilización comunitaria involucró a todos los actores sociales que resultan fundamentales para impactar como un todo a ambas comunidades.

Cabe mencionar que antes de que comenzara todo el conflicto en el estado, empezamos a trabajar formalmente en el municipio de San Mateo Peñasco.

A mediados de año, cuando la situación social se complicó y la seguridad del trabajo y de los integrantes del equipo se vio amenazada, tuvimos que reformular la estrategia de intervención en este municipio y en los municipios futuros. El detalle de lo que llevamos a cabo en este lugar es relatado en uno de los incisos de este reporte.

# Estrategia

## Epicentro

**La estrategia de movilización con la que consolidamos la movilización del epicentro, fue la de involucrar a los jóvenes adolescentes en todo el proceso.** Las/los jóvenes representan el sector más propenso a emigrar a los Estados Unidos una vez terminada la secundaria, dadas las casi nulas expectativas de hacerse de un empleo digno en la comunidad. Con esto se ha ido perdiendo el arraigo, las raíces culturales (tradiciones, lengua) y el orgullo por ser indígenas. La entusiasta participación de los jóvenes de la secundaria local en la estrategia del epicentro resultó fundamental para lograr que el resto de los actores sociales - incluyendo a las autoridades locales, los padres de familia, los directores de las escuelas y el director de la clínica local- terminaran de involucrarse en el proceso de movilización, haciéndolo suyo.

Durante el mes de abril, 40 estudiantes junto con 8 mujeres y hombres, levantaron un diagnóstico de saneamiento comunitario a las 260 familias que viven en la comunidad. Al día de hoy la comunidad tiene información clara y precisa de las condiciones por familia en materia de agua, basura, animales, almacenamiento de granos, vivienda, alimentación, tipo de cultivos y hortalizas por familia, enfermedades y atención médica, nivel escolar, migración y empleo de remesas, recursos comunitarios y oportunidades de generación de empleo e ingreso.

**El liderazgo de las mujeres** en la movilización del epicentro se ha visto reflejado en su **constante participación en las asambleas comunitarias en donde se han tomado las decisiones fundamentales** en la construcción del mismo. De igual manera su organización precisa en proyectos de generación de empleo e ingreso para beneficio de ellas y sus familias, y su incansable determinación de **liberar a la comunidad de la pobreza**, les ganó la votación unánime de la población para que la **autoridad en el 2007** estuviera **constituida en equidad por mujeres y hombres**. ¡Logro nunca antes visto en este lugar!

## Construcción del Epicentro

El epicentro quedó terminado en su primera fase. Ahora estamos trabajando, en conjunción con la comunidad, en la recaudación de los fondos necesarios para concluir la obra y equipar todos los espacios. La participación activa de la comunidad estuvo presente en todo el proceso de construcción, haciendo de esta estrategia una innovación a la ya conocida participación comunitaria.



## Reporte de Movilización

Todos los proyectos que se están llevando a cabo en las dos comunidades tendrán su lugar final en las instalaciones del epicentro. Hasta el momento los grupos han trabajado en instalaciones de las agencias municipales, las escuelas y los hogares, sin ser éstas las instalaciones adecuadas para el crecimiento de dichos proyectos. **Lo importante es resaltar que la movilización del epicentro empieza por la iniciativa colectiva de tomar acciones efectivas e inmediatas, solidarias y en beneficio del bien común.**

### Farmacia comunitaria

Como resultado de un curso de capacitación en medicina tradicional por parte del Centro de Capacitación de Promotores Comunitarios (CECIPROC) - promovido por El Proyecto Hambre y financiado en un 50% por la comunidad - un grupo de 6 mujeres, 2 hombres y 14 jóvenes de la secundaria, decidió iniciar un proyecto de elaboración de medicinas naturales que apoyen a la prevención de enfermedades y de igual forma signifique una fuente importante de ingreso. Todos los adultos son conocedores de la medicina tradicional y curan a base de hierbas y baños de temascal. Todos ellos han apoyado la iniciativa de incorporar a jóvenes que entusiastamente participan en todo el proceso productivo.

Por iniciativa propia, el grupo consiguió una primera inversión de \$5,000.00 con la cual compraron los insumos primarios para la primera venta. El retorno de capital de esta primera inversión fue casi inmediato empezando así el ciclo del negocio. Al día de hoy el grupo está gestionando \$32,300.00 con una microfinanciera a fin de poder tener el equipo necesario para acondicionar la farmacia en el epicentro.

### Invernadero productivo

Dado el grave problema de desnutrición infantil que existe en la comunidad (25% de los niños en edad preescolar sufre de desnutrición severa), 15 madres de familia preocupadas por la situación y ante la falta de alimentos que complementen la calidad nutricional en la comunidad, propuso levantar un invernadero para la producción de legumbres que no se consiguen en la región a precios razonables (espinacas, acelgas, verdolagas, rábanos) y con esto aportar al mejoramiento de la alimentación.

Con la colaboración del director de la secundaria, al proyecto se incluyó la participación de los jóvenes de la secundaria quienes han aprendido a sembrar y a llevar todo el proceso de un proyecto productivo.

Al día de hoy el proyecto está conformado por 35 mujeres y 18 jóvenes. Ellos han estado trabajando en siembras de hortalizas familiares en tanto gestionan el recurso necesario para levantar toda la estructura que se requiere para un invernadero de las dimensiones requeridas. Están en trato directo con una microfinanciera que otorgará \$110,000.00 para tales efectos.

La tercera parte de lo que se produzca en él será destinado a surtir de legumbres al Aula Abierta, lugar a donde acuden a desayunar todos los días los niños del kinder, primaria y secundaria; El resto será puesto a la venta en los mercados cercanos.

La comercialización de los productos está dirigida no sólo a elevar el nivel alimenticio de las comunidades cercanas, sino a posicionar esta variedad de legumbres a un precio justo y rentable para los productores.

## Taller de costura

Las mujeres del taller de costura han sido las líderes del proceso de movilización. Ellas han abierto camino para que otras mujeres vean en su participación en el epicentro, una posibilidad de transformar su calidad de vida. El taller comenzó siendo un centro de reunión de mujeres que compartían el gusto por la costura y querían recuperar el orgullo y la dignidad de ser indígenas al confeccionar su ropa típica. Hoy en día el taller ha dado un giro, haciéndolo un centro de producción de ropa de invierno: chamarras, chalecos, gorros, bufandas, guantes, todo elaborado con tela polartec, material de alta calidad, durabilidad y que resulta altamente demandado en zonas de bajas temperaturas como la Mixteca. Con las ventas las mujeres han empezado a tener ganancias considerables que les han permitido mejorar sus condiciones económicas. El grupo está gestionando \$66,000.00 con una microfinanciera a fin de tener el equipo necesario para crecer.

## Microempresa de mermeladas

Como resultado de un taller de nutrición, 18 Mujeres y jóvenes se organizaron para conformar un proyecto de producción de mermeladas de pera y durazno. El objetivo es generar una microempresa aprovechando los recursos frutícolas de la región, de manera tal que la alimentación de la comunidad se vea beneficiada y al mismo tiempo se generen fuentes de empleo. A la fecha todas ellas han elaborado las mermeladas en sus hogares y las han puesto a la venta en los mercados locales.

## Invernadero de Hongos

Un grupo de diez familias de la agencia de Morelos, conformada en su totalidad por 30 familias, inició un proyecto de siembra de hongo seta con el propósito de mejorar su alimentación y de tener una fuente de ingresos sostenida. Iniciaron el proyecto haciendo uso de instalaciones prestadas por la autoridad de la agencia, en donde sembraron las primeras pacas de hongos. A la fecha han levantado cinco cosechas de hongos, teniendo un retorno de capital casi inmediato, tienen ya autorizado y firmado \$50,000.00 del programa Alianza al Campo para iniciar con la construcción definitiva de su invernadero. El grupo ha inspirado a otros miembros de la comunidad, sumando al día de hoy 17 familias.



## Plan de negocios

El trabajo con los diferentes grupos que están involucrados en actividades de generación de empleo e ingreso ha estado enfocado en desarrollar un Plan de Negocios que los empodere para ir de un proyecto incierto a un negocio con posibilidades de éxito. Todos ellos han aprendido a definir el negocio, identificar las metas a futuro y tienen una idea clara del potencial que su negocio tiene para generar las ganancias necesarias para salir de la pobreza. También han aprendido a utilizar los recursos adecuadamente, así como los componentes básicos de un negocio tales como un balance general de pérdidas y ganancias, un estado de resultados y un análisis del riesgo en el manejo del dinero.

El aspecto más importante de este Plan de Negocios es que enlaza a los grupos con aquellos que procuran fondos, promoviendo una nueva cultura de inversión social y “*partnership*”. Como parte de la estrategia del epicentro el objetivo ha estado enfocado en desarrollar una cultura innovadora de responsabilidad individual y social para erradicar la pobreza.

## Total de Líderes y Voluntarios Participando:

Líderes: 35 aproximadamente

Voluntarios constantes: 420 aproximadamente

## Alianzas:

- Tecnológico de San Miguel el Grande
- Instituto Tecnológico de la Mixteca
- Centro de Capacitación para Promotores Comunitarios (CECIPROC)
- Fundación Produce

## Reporte Financiero Simple.

Gastos de Administración	\$12,724.00	1.64%
Gastos de Movilización	\$747,475.00	96.44%
Inversión semilla	\$14,800.00	1.90%
<b>TOTAL</b>	<b>\$774,999.00</b>	<b>100%</b>

## Historia de Éxito

Plutarco y Margarita son un matrimonio de indígenas campesinos que se dedican a sembrar y pastorear a sus animales, viviendo del cultivo de subsistencia. A sus 68 y 65 años se encuentran criando a sus cinco nietos; sus dos hijas partieron rumbo a los Estados Unidos hace ya ocho años en búsqueda de mejorar sus condiciones de vida, dejando a todos los hijos a cargo de los abuelos. Ellos dos han estado participando activamente en la movilización del epicentro a través de proyectos y talleres, conscientes de que la forma de recuperar a sus hijas, y a todos los hombres y mujeres del pueblo que han emigrado al Norte (casi el 40% de los habitantes), es trabajar en crear las condiciones de una vida digna y con oportunidades en su comunidad.

Margarita fue de las tres fundadoras del taller de costura, quien se convirtió en una de las líderes más activas en el proceso de movilización. En un principio hablaba muy poco y participaba a escondidas en el taller porque, al igual que la mayoría de las mujeres, temía a los chismes del pueblo y a las represalias de su marido. Al paso del tiempo fue adquiriendo una renovada autoestima al ir trabajando con otras mujeres en desarrollar sus capacidades individuales y lograr construir un proyecto que no sólo le generaría importantes ingresos, sino que les permitiría descubrir el poder que tiene la organización entre mujeres. Ella se convirtió en portavoz del grupo, participa activamente en las asambleas del pueblo poniendo el ejemplo a muchas mujeres más de la vital importancia de hacer uso de su voz en la toma de decisiones que afectan el rumbo de la comunidad. Para Margarita el logro más importante ha sido que su marido Plutarco dejara de beber de manera desmedida y comenzara a participar regularmente en los talleres de capacitación que El Proyecto Hambre promueve.

Plutarco, quien era conocido como un “borrachín” se ha convertido en un ejemplo de reivindicación para con la comunidad, trabaja de manera cercana apoyando a su mujer y participa con los jóvenes de la secundaria en las iniciativas emprendidas. Fue el líder del levantamiento del diagnóstico comunitario.

Ambos están conscientes de la importancia de su participación en el proceso de cambio que se quiere lograr con las nuevas generaciones y son vistos por la comunidad como actores principales de una nueva cultura participativa.

## Inversión Epicentro:

CONCEPTO	CANTIDAD	FORMA DE PAGO
<b>Construcción Epicentro Primera Fase</b>		
Cadena de 20x20cm de concreto hecho en obra de FC=200Kg/Cm2 acabado común, armado con 4 varillas de 3/8 y estribos del num. 2 a cada 20cm	\$90,607.45	Fondos otorgados a EPH a través de West Data Foundation
Firme de 10cm de espesor de concreto FC=200Kg/cm2, acabado con llana de metálica, armado con malla electrosada 6x6 10-10, incluye: materiales, acarreos, preparación de la superficie, nivelación, cimbrado, colado, mano de obra, equipo y herramienta	\$97,179.92	Fondos otorgados a EPH a través de West Data Foundation
Pago del IVA	\$28,168.12	Fondos otorgados a EPH a través de West Data Foundation
Compra de material de construcción	\$35,000.00	Fondos otorgados a EPH a través de West Data Foundation
<b>TOTAL</b>	<b>\$250,955.49</b>	
<b>Gastos Complementarios Para Construcción</b>		
Transportación desde Gpe. Victoria a ItalMex (Ciudad de México) de las muestras de tierra requeridas para la elaboración de diagnóstico de granulometría.	\$2,000.00	Financiado por la Agencia Municipal
Diagnóstico realizado en los laboratorios de ItalMexicana para conocer la granularidad de la tierra para el Epicentro de Guadalupe Victoria.	\$12,000.00	Donación en especie por ItalMex.
Visita del técnico especialista para capacitación en el manejo adecuado de la tierra (granulometría) en campo, así como el manejo de los accesorios de la maquina adobera.	\$4,800.00	Financiado por el staff de EPH, Oaxaca
Compra espulpadora de café para desmoronar la tierra	\$3,220.00	Financiado por el staff de EPH, Oaxaca
Compra de material para refuerzo y estructura de techumbre	\$4,600.00	Donación en especie por la Agencia Municipal
Requerimiento de un especialista para la dirección de la construcción Epicentro.	\$70,000.00	Donación en especie.
Gastos de transportación en coche a Puebla para Asesoría contable y de avance de obra.	\$890.00	Financiado por el staff de EPH, Oaxaca
Gastos de transportación en autobús del primer maestro de obra.	\$700.00	Financiado por el staff de EPH, Oaxaca

Viaje en autobús ida y vuelta desde Cuetzalan, Puebla a Victoria del Asesor de Obra y hospedaje una noche.	\$1,700.00	Financiado por el staff de EPH, Oaxaca
Gastos de transportación en coche a Puebla para Asesoría contable y de avance de obra.	\$890.00	Financiado por el staff de EPH, Oaxaca
Gastos de transportación del segundo maestro de obra.	\$700.00	Financiado por el staff de EPH, Oaxaca.
Viaje en autobús ida y vuelta Cuetzalan hasta Victoria del Asesor de Obra (Gustavo García).	\$1,700.00	Financiado por el staff de EPH, Oaxaca
Viaje coche hasta Cuetzalan para la negociación de factura.	\$1,300.00	Financiado por el staff de EPH, Oaxaca
Viaje a la ciudad de Puebla para recoger factura.	\$890.00	Financiado por el staff de EPH, Oaxaca
Partida municipal autorizada para infraestructura (LUZ y ALUMBRADO)) para el epicentro	\$109,000.00	Donación en especie por Agencia Municipal
<b>TOTAL</b>	<b>\$214,390.00</b>	
<b>Gastos Coche</b>		
Servicio y cambio de aceite (septiembre)	\$2,107.00	Financiado por el staff de EPH, Oaxaca
lavado de motor (diciembre)	\$105.80	Financiado por el staff de EPH, Oaxaca
Gomas de soporte de la suspensión	\$980.00	Garantía del automóvil
Revisión del Clutch	\$600.00	Garantía del automóvil
<b>TOTAL</b>	<b>\$3,792.00</b>	
<b>Proyectos</b>		
Compra de materiales de construcción para invernadero en Morelos	\$50,000.00	Donación en especie por Alianza al Campo
Compra de material de confección para taller de costura en Gpe. Victoria	\$10,000.00	Donación en especie de PALMIT (segunda entrega)
Compra de material para farmacia comunitaria en Gpe. Victoria	\$5,000.00	Donación en especie
<b>TOTAL</b>	<b>\$65,000.00</b>	

<b>Suma de los totales sin contar el financiamiento de West Data Foundation</b>	<b>\$283,182.00</b>
---	---------------------

# Sinaloa

## Municipio de Culiacán



### Estrategia

La estrategia que seguimos en el estado de Sinaloa fue la de encontrar las comunidades y el municipio donde las condiciones de seguridad fueran aptas y las mínimas requeridas para la implementación de nuestros programas.

Nos enfocamos en una región donde iniciaríamos la detonación de los primeros logros, generar movilización y demostrar con pruebas contundentes la posibilidad de transformar una zona en el estado y que sirviera de ejemplo para iniciar el proceso de expansión a otras regiones.

Estas condiciones las encontramos en el municipio de Culiacán en la Sindicatura de Jesús María, fue así como generamos la apertura de nuestro programa en esta nueva región en el estado.

Nuestro trabajo este año se basó, a partir de un diagnóstico comunitario y una serie de asambleas generales, en atender lo urgente y lo prioritario al mismo tiempo, a través de lo cuál pudiéramos generar logros visibles en el corto plazo, fomentar la participación de la gente y contar con el apoyo y confianza de las autoridades y la población.

Es así que vimos como una vía de trabajo, debido a una gran demanda ciudadana, la necesidad de atender el problema de la falta de acceso al agua potable, una constante en muchas comunidades de la región. A partir de lo cual detonaríamos la movilización de la gente para ser autores de su desarrollo y contribuir al mejoramiento de sus condiciones de vida, sus familias y su comunidad.

Existía un gran desencanto y distanciamiento entre la gente, sus representantes y las autoridades, así como mucha indiferencia al respecto de las transformaciones que se podían dar en sus comunidades a partir de ellos mismos y el trabajo en equipo. En este año, demostramos que pueden provocarse transformaciones en las comunidades a partir de la gente, que ellos pueden decidir los aspectos que desean transformar, que pueden establecer objetivos y compromisos para lograrlo, que pueden planificar y adquirir las herramientas para ser autores de su desarrollo y así, mejorar sus condiciones de vida a partir de los recursos que tienen disponibles.

## Alianzas

-CEAPAS (Centro Estatal de Agua Potable y Alcantarillado)

Se logró el abastecimiento de agua potable en la Comunidad de Comanito a través del equipamiento del pozo profundo.

-SEDESOL

Se provocó a través de la gestión comunitaria, la participación de SEDESOL en el inicio de los trámites para la construcción de una represa, misma que ayudará en la alimentación de los mantos acuíferos, para que el pozo de la comunidad de Comanito produzca agua en tiempos de sequía.

-JAPAC (Junta de Agua Potable y Alcantarillado)

Se logró que la comunidad de Los Limones, en la Sindicatura de Jesús María, cuente en su totalidad con acceso al servicio de agua potable, la gente gestionó con JAPAC la instalación de nuevas tuberías, el cambio de redes de distribución del agua en toda la comunidad y la reparación del equipo de bombeo para la mejor distribución del agua potable.

-CONAFOR (Comisión Estatal Forestal)

Proporcionó información y asesoría sobre cómo alimentar el subsuelo y la importancia de hacer reforestación en el área en que se hará la represa para contar con agua de manera sustentable.

-CENTRO DE SALUD

Se evitó la proliferación del mosquito del dengue. La gente de la comunidad gestionó en el centro de salud 2 costales de abate, mismos que distribuyeron en la comunidad de la Anona para aplicarlos en las zonas de riesgo.

Otras instituciones con las que nos relacionamos para trabajar juntos y generar alianzas en el 2007, son:

-TELESECUNDARIAS DE SEP y C

-DIF (Desarrollo Integral de la Familia)

-ISMUJERES (Instituto Sinaloense de la Mujer).

-ISDESOL (Instituto de Desarrollo Social)

-SEPLADER (Secretaría de Planteación y Desarrollo)

-SAGARPA (Secretaría de Ganadería y Pesca)

-OBRAS PÚBLICAS (Gov. Del Estado)

-JAP (Junta de Asistencia Privada)

-CEJUS (Centro de Estudios Justo Sierra) BADIRAGUATO SURUTATO

# Reporte de Movilización

Las actividades descritas a continuación surgen de la participación de la gente y su toma de decisiones mediante la realización de asambleas comunitarias y la aplicación de talleres Visión Compromiso y Acción.

## Los Limones de Jesús María

Total de población 145

Personas participando: voluntarios 34, Facilitadores 6

Se generó gran participación de la gente, atendieron a asambleas comunitarias, estuvieron muy presentes en talleres VCA para establecer nuevas visiones y generar compromisos para el logro de sus objetivos. Por primera vez la gente dice qué quiere y hace algo para lograrlo, plantea propuestas, convoca y se reúnen periódicamente para generar visiones y darle seguimiento a sus acciones, se ponen de acuerdo con sus autoridades, negocian los términos, acuden a instancias gubernamentales, cuestionan y participan en las tareas comunitarias a la vez que enrolan a otros a participar.

Se arregló la calle principal de la comunidad. Gente de la comunidad rellenó las calles con costales con tierra para impedir que el agua se llevara la tierra de las calles, esta fue una medida estratégica que proporcionó la comunidad.

Participaron un total de 15 hombres en esta actividad con el apoyo de sus esposas, quienes proveían agua ya que los costales estaban muy pesados para que ellas pudieran hacerlo por sí solas.

Se ha logrado trabajar en equipo entre los habitantes y las autoridades de gobierno actual, gracias a eso existe una mejor coordinación en las acciones comunitarias. Se limaron las asperezas entre comunidad y síndico, cuya relación estaba muy dañada debido a los chismes y la desinformación por ambas partes. Participaron el síndico, el comisario y 28 personas de la comunidad en esta asamblea.

Se elaboró un diagnóstico de salud en la comunidad, en el que se descubrieron 9 hipertensos y diabéticos, por lo cual se decidió realizar un diagnóstico con el peso y talla de los niños de la comunidad e identificar qué se requiera para atender a la comunidad.

Se generó una gran transformación en las prácticas comunitarias sobre prevención de enfermedades, se hizo uso de recursos municipales y la gente de la comunidad aportó otra parte para adquirir instrumentos básicos para la atención de emergencias. Actualmente se cuenta con un diagnóstico en materia de salud y se tienen las herramientas básicas para atender y monitorear las enfermedades más recurrentes, así como con un espacio que se habilitó como casa de salud y que contribuirá a atender y mejorar las condiciones de salud de la gente de la comunidad.

Se ha desencadenado el liderazgo en las mujeres ya que ahora participan en las asambleas y son pioneras en gestión comunitaria.

El asunto del agua ha sido uno de los principales compromisos comunitarios que la gente ha tenido, ya que la escasez del agua prevalece en todos lados.

Se invitó a los Ing. Carrillo e Ing. García, de JAPAC con el fin de establecer un canal de comunicación abierto con dicha dependencia para generar las posibles soluciones a sus problemas y saber con qué se contaba de cada parte, la gente de JAPAC se sorprendió de la respuesta de la comunidad y su disposición de trabajar.

A través de esta alianza se reparó la red de distribución de agua potable en toda la comunidad, se repararon las tuberías rotas, se realizó la limpieza en alguna de ellas y se reparó la bomba que permitió que la comunidad tuviera una mejor distribución del agua que proveyera el agua suficiente para satisfacer todas las necesidades del hogar.

## La Anona de Jesús María

Total de población 86

Personas participando: voluntarios 12, Facilitadores 4

Se realizaron jornadas de limpieza en la comunidad, actividad que surgió de 5 señoras de 8 que asistieron a un taller. Iniciamos con la limpieza en nuestras casas y continuamos con la limpieza en las calles. Posteriormente continuamos con costales para recolectar basura en las calles y más gente se incorporó al trabajo de mantener una comunidad limpia, asimismo se continuaron levantando botes y vasijas que están en la calle y que permitían la proliferación del mosquito del dengue que tiene mucha presencia en comunidades rurales.

Se llevó a cabo la limpieza de la escuela para lo que se invitó al comité de la escuela a que apoyara en esta labor, se pintó la escuela, se blanquearon las bardas y la gente comprendió que para lograr mejoras en la comunidad, se tiene que pensar y trabajar en equipo.

La comunidad gestionó 2 costales de abate, polvo embolsado que se agrega en las pilas de las casas para evitar la proliferación del mosquito que provoca esta enfermedad que se manifiesta con malestares en el cuerpo similares al paludismo, en ocasiones extremas puede causar la muerte.

Se logró la distribución del abate en todas las pilas de las casas de la comunidad y se tomó el compromiso de mantener no sólo las pilas limpias, sino también las casas y las calles de la comunidad con el propósito de cuidar el ambiente y la salud de los habitantes.

Se encuentra en funciones el programa de educación para los adultos del ISEA en la comunidad. Actualmente 2 señoras han terminado su educación primaria y están interesadas en estudiar la secundaria. Más gente adulta está por sumarse a este trabajo para tener una mejor oportunidad para conseguir empleos y aportar con ingresos a sus familias.

## Comanito de Mocerito

Total de población 144

Personas participando: voluntarios 13, facilitadores 4

Se logró la adecuada distribución del agua potable entre toda la población de la comunidad. El comité del agua gestionó la instalación de llaves de paso para la eficiente distribución del vital líquido y se realizó el cambio de la bomba del pozo ya que la anterior no satisfacía la demanda de la comunidad.

A partir de que se habilitó el pozo, comenzó la distribución y abastecimiento del agua a toda la comunidad, aún así, la gente vio la necesidad de alimentar los mantos acuíferos para hacer este recurso sustentable y disponible en todo momento, sobre todo en tiempos de sequía.

La comunidad gestionó la presencia de SEDESOL para determinar cuál sería la mejor vía para satisfacer esta demanda. Fabián Villalba, representante de SEDESOL, asistió a una asamblea comunitaria y se comprometió a apoyar en la gestión del recurso para la construcción de una represa que termine con el problema de escasez de agua en la comunidad.

Actualmente este proyecto se encuentra en trámite junto con un proyecto de empedrado para la comunidad. Nos encontramos trabajando con la gente de Comanito y SEDESOL para que estos proyectos se aprueben, estamos convencidos de que el próximo año con la movilización del comité y el apoyo de SEDESOL se llevarán a cabo.

## Historia de Éxito

Doña Luz, la esposa del comisario en la comunidad de la Anona, en una de las asambleas de El Proyecto Hambre, tuvo la visión personal de que una forma de terminar con la pobreza era la educación. Ella nos compartió que sus padres no tuvieron la posibilidad de darle estudios y que ella junto con su esposo se fijaron la meta de darle estudios a sus 3 hijos, quienes actualmente se encuentran estudiando cada uno en diferente nivel educativo, sin embargo, ella no se sentía satisfecha de no haber logrado en la vida lo que ella quería de sí misma: estudiar. En una asamblea definió su visión de estudiar la primaria y la secundaria por medio del ISEA (educación para los adultos). Actualmente Doña Luz terminó su educación primaria y se encuentra estudiando la secundaria abierta con buen aprovechamiento, posteriormente desea continuar con sus estudios de preparatoria.

## Reporte Financiero Simple Sinaloa

CONCEPTO	MONTO	PORCENTAJE
Administración	\$ 1,962.00	.70%
Movilización	\$ 305,650.00	99.30%
Proyectos (dinero semilla)	\$ -	-
TOTAL	\$ 307,612.00	100%

# Zacatecas

## Municipios de Miguel Auza, Sombrerete, Francisco R. Murguía



### Estrategia

La estrategia de este año en el Zacatecas fue generar y consolidar una alianza con las dependencias de gobierno que nos llevaran a expandir nuestros programas en todo el estado. Se trabajó en la negociación de los términos del convenio y finalmente se logró consolidar una alianza tripartita con la Secretaría de Planeación y Desarrollo del Estado (SEPLADER) y el Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia (SEDIF), al quienes se ha incorporado el Instituto de la Mujer Zacatecana (IMUZA).

Continuamos con nuestro trabajo en las comunidades de Miguel Auza, pero nuestro mayor trabajo fue en generar este salto para abrir nuevas puertas en el estado y poder implementar la metodología de la organización en todo el estado.

### Alianzas

Ayuntamiento de Miguel Auza Zacatecas

Ayuntamientos de Juan Aldama y Francisco R. Murguía

Instituto de Educación para los Adultos, "IZEA"

Instituto de Cultura del Estado.

Secretaría Regional de Salud

Secretaria de Planeación y Desarrollo Regional,(SEPLADER)

Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia (SEDIF)

Instituto de la Mujer Zacatecana (INMUZA)

## Reporte de Movilización

En el Estado de Zacatecas trabajamos durante el año con un total de 14 facilitadores y 2 coordinadores Municipales, una de las coordinadoras, encargada del municipio de Miguel Auza, trabajó con nosotros hasta el mes de agosto y una coordinadora Estatal actualmente en funciones. 11 de los facilitadores se entrenaron en el mes de noviembre del 2006 a partir de la firma del convenio con SEPLADER y DIF (Coordinadores Regionales de la Secretaría de Plantación y Desarrollo Regional), con quienes se firmó una alianza solidaria para trabajar en todo el Estado de Zacatecas. Los municipios donde tenemos presencia son: Francisco R. Murguía (Nieves), Miguel Auza y Sombrerete. Ya que en los demás municipios del Estado apenas se está iniciando la movilización.



## Historia de Éxito

Maria Zenona Olvera Favela de 33 años de edad es una mujer casada desde hace trece años, madre de dos hijos, un niño de diez años y una niña de seis. Ella comenta que ha vivido muchas privaciones a lo largo de su vida, su esposo trabaja en la obra, en la fabricación de adobes, o en el campo como jornalero y a veces no le alcanzaba lo que ganaba para cubrir los gastos que requería su familia y no le gustaba que ella trabajara porque según él, la mujer debía estar en su casa cuidando a los hijos.

Ella con un carácter muy positivo habla de la manera en que las cosas empezaron a cambiar para bien: “El primer reto fue convencer a mi esposo de que me dejara participar en un entrenamiento para facilitadores, me vio tan emocionada con lo que aprendí que él mismo me pedía que le contara todo lo que yo estaba aprendiendo.”

“Lo que jamás me imaginé fue que ese entrenamiento me serviría para aprender tantas cosas valiosas que antes no conocía. Recuerdo que cuando nos hablaban de la resignación, era algo que estaba viviendo en carne propia y no lo había visto. Algo se iluminó en mi mente, y me dije: Mi vida puede ser diferente. Me comprometí a ser facilitadora y a aplicar los talleres VCA en mi barrio, San Gabriel. Al principio me sentía muy nerviosa y me daba un poco de miedo no poder decir las cosas bien o que la gente me juzgara de loca, pero me sirvió mucho el apoyo de la Coordinadora del Estado que siempre me decía que yo era capaz de lograrlo y me dio mucha confianza.”

“Cuando vi que los primeros talleres que se hicieron habían tenido resultado, me sentí feliz, ya que pude facilitar que la gente se organizara para que se pusieran unas lámparas en nuestra calle, porque estaba muy oscuro y los vagos aprovechaban para hacer desmanes. Recuerdo que lo sentí como un gran logro, y después de esos siguieron muchos otros como, organizarnos para meter el agua potable en el Kinder del barrio y unas capacitaciones de elaboración de cerámica que nos impartieron. “

“No me podía imaginar cómo el hecho de aprender a elaborar cerámica me iba a servir para ganar dinero y hacer realidad un sueño que tenía desde hacía muchos años. Visitar a mi familia que vive en Hermosillo, Sonora y que no podía llevar a mis hijos para que los conocieran por falta de recursos económicos. “

“Me gustó mucho ese oficio y lo aprendí muy bien, tanto que después fui invitada a ser yo quien diera las capacitaciones, hasta he tenido la oportunidad de vender en los Estados Unidos pues tengo familia allá que se ha llevado mi cerámica y la han vendido todos, aquí mismo en el municipio me hacen varios encargos. Con eso puedo ayudar a mi esposo con el gasto de la familia y hacer un ahorrito que me permitió hacer realidad mi deseo de llevar a mis hijos a que los conocieran sus abuelitos y sus tíos, además de que por primera vez mi esposo y mis hijos conocieran el mar y pudieran viajar tan lejos.”

“Eso me ha hecho sentir muy feliz, también el hecho de que mi esposo ya no sólo me permita seguir aprendiendo cosas y difundiendo este trabajo, sino que él ya me ayuda para que pueda hacer más cosas y pueda apoyarlo con los gastos. Yo siento que hasta nos hemos unido más y que me valora por todo lo que yo he aprendido y he compartido con mi familia.”

“Sólo quiero decir que si no fuera por que un día tuve esa oportunidad, yo seguiría viviendo en la resignación de la que nos hablaban, me perdería la experiencia de vivir una vida más digna al lado de mi familia y de contribuir a que otras mujeres tengan la misma suerte que yo tuve. Ojalá otras mujeres tengan esta oportunidad.”

## Reporte Financiero Simple

CONCEPTO	MONTO	PORCENTAJE
Administración	\$ 20,392.00	6.84 %
Proyectos	\$ 3,750.00	1.25 %
Movilización	\$ 273.734.00	91.89 %
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 297,876.00</b>	<b>100%</b>

### Donativos en especie

Concepto	Fecha	Cantidad en especie	Cantidad equivalente en pesos	Donador	Descripción
Donativo en especie	10/04/06	Una cubeta de pintura	\$320.00	Miguel Reza	Pintura para pintar la oficina
Donativo en especie	15/05/06	Un pintarrón	\$250.00	Miguel Reza	Pizarrón para la oficina
Donativo en especie	02/08/06	Dos paquetes de hojas de maquina	\$80.00	Papelería Tania	Hojas de maquina para uso de la oficina
<b>Total</b>			<b>\$650.00</b>		

# El Proyecto Hambre A.C.


Balance General  
Al 31 de Diciembre, 2006

Activos	2006
Bancos	\$2,394
Inversiones	\$424
Clientes	\$0
Deudores Diversos	\$17
Activos Fijos Netos	\$93,590
Otros Activos	\$432
<b>Total Activos</b>	<b>\$96,857</b>
<b>Pasivos</b>	
Acreedores Diversos	\$197,562
Impuestos por Pagar	\$257,148
<b>Total Pasivos</b>	<b>\$454,710</b>
<b>Patrimonio</b>	
Excedentes años anteriores	\$151,339
Disminucion Patr. 2006	\$ (509,192)
<b>Total patrimonio</b>	<b>\$ (357,853)</b>
<b>Total Pasivo y Patrimonio</b>	<b>\$ 96,857</b>

En Pesos Mexicanos

EL CONTADOR QUE SÚSCRIBE, CERTIFICA HABER EXAMINADO EL BALANCE GENERAL Y ESTADO DE RESULTADOS DE LA EMPRESA DENOMINADA " EL PROYECTO HAMBRE A.C. " BASADO EN UN EXAMEN HECHO HAGO CONSTAR QUE EN MI OPINION LOS DOCUMENTOS ANTES MENCIONADOS PRESENTAN RAZONABLEMENTE LA SITUACION FINANCIERA.

MEXICO D.F. A 25 DE ABRIL DEL 2007



C.P: René Gendrop Melendez.  
Ced. Prof. 2272726

# El Proyecto Hambre A.C.

## ESTADO DE RESULTADOS DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE, 2006

	2006	
	sin restricciones	Total
Ingresos Donativos	\$ 4,549,309	\$ 4,549,309
Productos Financieros	949	949
<b>Ingresos Totales</b>	<b>4,550,258</b>	<b>4,550,258</b>
Gastos Generales	(5,051,559)	(5,051,559)
Total	(5,051,559)	(5,051,559)
Gastos Financieros	(3,541)	(3,541)
Total	(3,541)	(3,541)
<b>Total Gastos:</b>	<b>(5,055,100)</b>	<b>(5,055,100)</b>
<b>Utilidad Antes de Impuestos</b>	<b>(504,842)</b>	<b>(504,842)</b>
I.S.R.		
Remanente distribuible	(4,350)	(4,350)
Disminución en Patrimonio 2006	\$ (509,192)	\$ (509,192)

En Pesos Mexicanos

Conoce más de El Proyecto Hambre:  
Tepozteco #8, int. 2, Colonia Narvarte, Del. Benito Juárez,  
C.p. 03020. Tel: 56390942.  
<http://proyectohambre.org/mexico>